

Redegjørelse etter åpenhetsloven 2025 - Stevid Elektro AS

1. Innledning

Gjennom åpenhetsloven av 1. juli 2022 vil vi sikre allmenn tilgang til informasjon om hvordan grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold følges av oss og i våre leverandørkjeder. Metode for oppfølging av lovkravet er implementert i vårt ledelsessystem for kvalitet og miljø.

Denne redegjørelsen gjelder for perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025. Vi har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i denne perioden.

2. Organisasjon

Stevid Elektro AS er et tavleverksted for skip, offshore, industri og næringsbygg.

Vi er 39 ansatte og lokalene våre er i Horten kommune. I 2024 ble Stevid Elektro kjøpt opp av MIFO, og ble en del av MIFO gruppen og kan via gruppen også tilby prosjektering av anlegg.

Stevid Elektro AS har etablert et levende kvalitet- og miljøstyringssystem som er sertifisert i henhold ISO 9001 og ISO 14001 av Det Norske Veritas (DNV). Vi er også godkjent av DNV som «Autorisert verksted» for eksplosjons beskyttet utstyr (EX d, e).

3. Ansvarsområder

Stevid Elektro skal ivareta menneskerettigheter og å utføre risikobaserte aktsomhetsvurderinger i vår verdikjede. Som arbeidsgiver skal vi respektere grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter, og ivareta anstendige arbeidsforhold. Forpliktelsene er forankret i Stevid elektro etiske retningslinjer for ansatte, i Stevid Elektro Code of Conduct for leverandører, i tillegg til andre instruksjoner og retningslinjer, prosesser og prosedyrer i vårt kvalitet- og miljøstyringssystem.

4. Forankring av ansvarlighet

Ledelsen i Stevid Elektro har besluttet videre arbeid for etterlevelse av pliktene i åpenhetsloven, da vi mest sannsynlig vil bli underlagt denne loven i løpet av 2026. Arbeidet med dette området er godt forankret i styret til Stevid Elektro AS. Daglig leder i Stevid Elektro har det overordnede ansvaret for å følge opp etterlevelse av Åpenhetsloven.

5. Aktsomhetsvurderinger

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet og våre samarbeidspartnere og leverandørkjeder. Aktsomhetsvurderingene utføres i tråd med OECDs retningslinjer.

Vi skal være føre var og forebygge brudd på de rettigheter som åpenhetsloven skal ivareta. Dersom Stevid Elektro blir direkte involvert i brudd på menneskerettigheter, skal vi bidra til å rette opp

forholdet og sørge for kompensierende tiltak, i tillegg til å kommunisere med berørte rettighetshavere om hvordan vi har håndtert situasjonen.

Alle våre innkjøp gjøres fra våre leverandører som er registrert i Norge. Vi har god dialog og flere samarbeidsmøter med våre viktigste leverandører, for å sikre at vi har kontroll på vår leverandørkjede.



6. Risikoområder i vår egen virksomhet

Vi har implementert et system for risikovurdering for kvalitet og miljø som også inkluderer risikovurdering i henhold til åpenhetsloven og mulighet for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi har ikke avdekket noen høye risikoer for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til vår forretningsdrift. Det er per i dag kun lave risikoer knyttet til våre leverandører og forretningspartnere, da alle har virksomhet i Norge. Vi gjennomfører også en kvalifisering og evaluering av våre leverandører årlig, for å sikre at vi kun samarbeider med seriøse aktører. Vi har identifisert tjenesteleverandører innenfor transport, vasking og håndverkstjenester som risikobransjer som vi er ekstra oppmerksomme på, når det gjelder overholdelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

En medium risiko for negative påvirkninger på individers liv, sikkerhet, helse, trivsel og verdighet i vår virksomhet, er mulige skader som kan ramme ansatte i forbindelse med utførelse av arbeid. Vi jobber systematisk i samarbeid med ansatte, BHT og ekstern ekspertise for å hindre at slike skader skal oppstå, gjennom våre rutiner for HMS. Disse er nærmere beskrevet i vår HMS-håndbok.

7. Implementerte tiltak

Stavid Elektro har etablert systematikk for underleverandørvaluering og innhenter dokumentasjon på leverandører innenfor risikobransjer. Dette for å vurdere om dokumentasjon understøtter leverandørenes arbeid med menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Vi har også innhentet dokumentasjon på dette området for våre A-leverandører. Dersom en leverandør ikke har tilstrekkelig dokumentasjon knyttet til dette området, forventes det at de aksepterer Stevid Elektros Code of

Conduct for leverandører. Om leverandøren ikke aksepterer dette, vil dette kunne medføre konsekvenser for videre samarbeid. Vi søker først å påvirke gjennom dialog og veiledning for å oppnå forbedring.

Alle avvik fra etablert systematikk inkludert HMS, følges opp jevnlig. Vi har årlig både intern- og eksternrevisjon av at kvalitet- og miljøsystemet (inkludert HMS) følger kravene i ISO9001 og ISO14001 standardene, samt myndighetenes krav.

Stavid Elektro har som mål å være en arbeidsplass der alle behandles med respekt, og hvor det anses som positivt å si ifra om forhold som ikke er akseptable. Våre ledere skal bidra til å forebygge trakassering på arbeidsplassen blant annet ved å definere hva som menes med uønsket atferd.

8. Varsling

Både ansatte og andre ressurser som arbeider for Stevid Elektro oppfordres til å si ifra om forhold som ikke er akseptable, som for eksempel brudd på rutiner og retningslinjer. Sakene kan registreres og følges via kvalitetsregistreringer, tas opp med egen leder, leders leder, tillitsvalgte eller verneombud. Det kan også varsles anonymt eller tas kontakt med en betrodd person i forkant av en varsling.

Dersom noen ønsker ytterligere informasjon, kan vi kontaktes ved å sende en e-post til post@stavid-elektro.no